



Daňové riaditeľstvo
Slovenskej republiky

Informácia k úprave výšky zamestnaneckej prémie za zdaňovacie obdobie roku 2011

Ustanovenie § 32a ods. 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“) vymedzuje **výpočet zamestnaneckej prémie**, ktorá sa uplatňuje zamestnancom až na konci zdaňovacieho obdobia, v ročnom zúčtovaní preddavkov na daň alebo v daňovom priznaní. Vypočíta sa **podľa dvoch vzorcov** ustanovených v uvedenom odseku 3, v závislosti od výšky úhrnu zdaniteľného posudzovaného príjmu zamestnanca, percentuálnou sadzbou dane podľa § 15 zákona o dani z príjmov (19 %) z rozdielu sumy nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona o dani z príjmov (3 559,30 €) a základom dane vypočítaným podľa § 5 ods. 8 zákona o dani z príjmov.

Pri výpočte výšky zamestnaneckej prémie podľa **prvého vzorca** u zamestnancov, ktorí v roku 2011 dosiahnu posudzované príjmy v úhrnej sume aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy (1 902 €) a zároveň nižšej ako 12-násobok minimálnej mzdy (3 804 €) je potrebné zistiť **základ dane** podľa § 5 ods. 8 zákona o dani z príjmov z minimálnej mzdy. Na účely výpočtu sa použije základ dane, ktorý by dosiahol zamestnanec za 12 mesiacov pri mesačnej mzde vo výške minimálnej mzdy (s účinnosťou od 1.1.2011 ide o mesačnú sumu 317 €), pričom pri výpočte základu dane sa ako povinné poistné odpočíta percento, ktoré by bol zamestnanec povinný z tohto príjmu zaplatiť (13,4%).

Za predpokladu, že nebude priebežne upravované percento povinného poistného, uvádzame výpočet zamestnaneckej prémie (fiktívny) platný za zdaňovacie obdobie roku 2011.

**Nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka [§11 ods. 2 písm. a)
zákona o dani z príjmov]** 3 559,30 €
(19,2 x 185,38 = 3 559,30)

**Základ dane vypočítaný podľa § 5 ods. 8 zákona o dani z príjmov
zo sumy 12-násobku minimálnej mzdy zníženej o poistné a príspevky** - 3 294,36 €
(3 804 – 509,64 = 3 294,36)

Výpočet 12-násobku minimálnej mzdy

Minimálna mzda mesačná = 317 Minimálna mzda ročná = 317 x 12 = 3 804

Výpočet poistného a príspevkov

Druh poistenia	Sadzby	mesačná výška	ročná výška
zdravotné poistenie	4,0 %	12,68	
nemocenské poistenie	1,4 %	4,43	

<i>starobné poistenie</i>	4,0 %	12,68
<i>invalidné poistenie</i>	3,0 %	9,51
<i>poistenie v nezamestnanosti</i>	1,0 %	3,17
<hr/>		
<i>spolu</i>	13,4 %	42,47 x 12 = 509,64

**Poistná suma na zdravotné poistenie sa zaokrúhľuje na eurocent nadol.*

**Poistné sumy na sociálne poistenie sa zaokrúhľujú na eurocent nadol.*

Rozdiel	264,94 €
<i>Prepočet rozdielu platnou sadzbou dane:</i>	
<i>19 % z rozdielu = (264,94 x 19 % = 50,3386)</i>	
Vypočítaná suma ročnej zamestnaneckej prémie, nezaokrúhlená <i>(suma určená na výpočet pomernej časti zamestnaneckej prémie)</i>	50,3386 €
Vypočítaná suma zamestnaneckej prémie, zaokrúhlená <i>(priznaná za 12 kalendárnych mesiacov)</i>	50,34 €

U zamestnanca, ktorý v roku 2011 dosiahne úhrn zdaniteľných posudzovaných príjmov najmenej vo výške 12-násobku minimálnej mzdy (3 804 €) a viac bude výška zamestnaneckej prémie vypočítaná podľa **druhého vzorca**, ustanoveného v § 32a ods. 3 zákona o dani z príjmov, percentuálnou sadzbou dane (19 %) z rozdielu sumy nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona o dani z príjmov (3 559,30 €) a základom dane (reálnym) vypočítaným podľa § 5 ods. 8 zákona o dani z príjmov z posudzovaných príjmov tohto zamestnanca.

*Vypracovalo: Daňové riaditeľstvo SR Banská Bystrica
sekcia metodiky daní, odbor metodiky daní
september 2011*